

2021

WAT - WE ARE TOGETHER SAS (GROUP)

France | Publicité et études de marché

64ème  
percentile

Date de publication : 27 janv. 2021

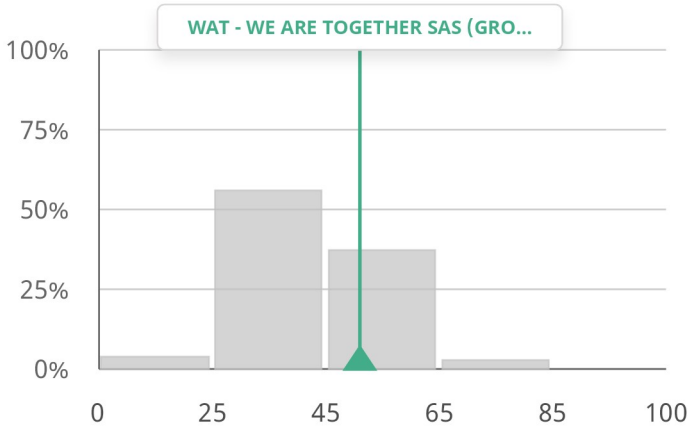
Partager ma fiche d'évaluation

Insuffisante    Partielle    Modérée    Avancée    Excellente

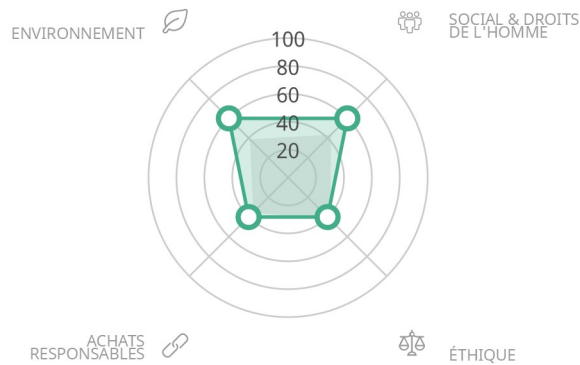
Score moyen du secteur d'activité



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis

Score de WAT - WE ARE TOGETHER SAS (GROUP)

Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis

Forces (9)

Politiques

Forces

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport

Fourniture de produits qui réduisent l'utilisation et la production de substances dangereuses (p. ex. la chimie verte)

Mesures visant à réduire les émissions de CO2 liées aux voyages d'affaires

Mesures pour réduire la consommation d'énergie

Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets

Procédés mis en place pour recycler les équipements IT

Résultats

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d'amélioration (4)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting élémentaire sur les problématiques environnementales

Faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets

Forces (17)

Politiques



Politique sociale ou de droits de l'Homme sur certains enjeux [à savoir la santé et la sécurité des employés, la diversité, la discrimination et le harcèlement]

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Mesures visant à promouvoir l'inclusion des femmes et / ou des minorités sur le lieu de travail

Régime de primes lié à la performance de l'entreprise

Convention collective sur les questions de diversité, discrimination et/ou de harcèlement

Organisation flexible du travail accessible aux salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Session interactive avec les employés au sujet des conditions de travail

Bilan de santé obligatoire pour tous les employés

Formation visant à développer les compétences

Mesures pour prévenir l'utilisation de substances illicites

Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place

Mesures spécifiques en place pour l'intégration des personnes handicapées

Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

Points d’amélioration (4)

Politiques

| Priorité | Points d’amélioration  |
|----------|--|
| Moyenne  | Documentation non concluante ou uniquement politique basique sur certaines questions [conditions de travail, gestion de carrière et formation] |

Actions

| Priorité | Points d’amélioration  |
|----------|--|
| Moyenne  | Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits de l'homme |

Résultats

| Priorité | Points d’amélioration   |
|----------|---|
| Élevée   | Reporting basique sur les questions sociales & les droits de l'Homme  |
| Faible   | Reporting déclaré sur le pourcentage de femmes à des postes de direction, mais aucun document justificatif disponible |



Politiques

Forces

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politique en matière de sécurité de l'information

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Actions

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Points d'amélioration (8)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Documentation non concluante ou uniquement politique basique sur la corruption

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Aucune documentation justificative concernant des formations de sensibilisation sur les questions d'éthique

Élevée

Aucune documentation justificative concernant une procédure d'alerte pour signaler des problèmes en matière d'éthique

Élevée

Aucune documentation justificative concernant un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière d'éthique

Moyenne

Aucune documentation justificative concernant une procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

Moyenne

Aucune documentation justificative concernant la conduite d'une cartographie des risques de corruption

Faible

Aucune documentation justificative concernant les audits en matière de corruption

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Aucune information sur les reporting au sujet des problématiques éthiques



Forces (3)

Politiques

Forces

Politique d'achats responsables sur les pratiques environnementales des fournisseurs



Les processus d’achat de bois ou produits dérivés du bois intègrent des critères de durabilité

Achats auprès d'entreprises employant des personnes handicapées (p. ex. secteur protégé)

Points d’amélioration (5)

Politiques

| Priorité | Points d’amélioration  |
|----------|--|
| Moyenne  | Documentation non concluante ou uniquement politique basique sur les pratiques sociales des fournisseurs |

Actions

| Priorité | Points d’amélioration   |
|----------|---|
| Élevée   | Déclare avoir un Code de Conduite RSE pour ses fournisseurs mais aucune pièce justificative disponible  |
| Élevée   | Aucune information indiquant si des clauses sociales ou environnementales incluses dans les contrats des fournisseurs   |
| Élevée   | Aucune information indiquant si une analyse des risques RSE liée aux achats a été effectuée (c'est-à-dire avant de conduire des évaluations ou des audits fournisseurs) |

Résultats



| Priorité | Points d’amélioration   |
|----------|---|
| Élevée   | Aucune information sur le reporting au sujet des problématiques d'achats responsables |

Observations « Veille 360° »

13 janv. 2021  
No records found for this company on Compliance Database

→ Pas d'impact sur le score

Commentaires spécifiques

-  Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.
-  Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques de ressources humaines et de Droits de l'Homme, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné :